

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ
«ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ
ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА
ТЕТЮШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН»**

422370 г.Тетюши, ул. Ленина, 37 А

тел. (84373) 2-53-32, 2-54-09, тел./факс 2-53-28, e-mail: roo.tetushi@mail.ru

ОКПО 30392345, ОГРН 1111690059689, ИНН/КПП 1638011140/163801001



**«ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТӘТӘШ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ
МӘГАРИФ БҮЛЕГЕ»
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА
УЧРЕЖДЕНИЕСЕ**

422370 Тәтеш шәһәре, Ленин ур., 37 А

№ 235 «25» апреля 2022 г.

Руководителям общеобразовательных
учреждений
Тетюшского муниципального
района

Уважаемые руководители!

МКУ «Отдел образования Исполнительного комитета Тетюшского муниципального района» направляет вам адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга показателей по устранению дефицита педагогических кадров Тетюшского МР для изучения и соответствующей работы.

Приложение на 3 л. в 1 экз.

Начальник



Г.Ф. Кирилина

Адресные рекомендации по результатам анализа результатов мониторинга ОО Тетюшского МР

1. По выявлению кадровых потребностей:

Рекомендации руководителям следующих школ, где дефицит педкадров: МБОУ «Беденьговская ООШ» (Сайфутдинов Р.Р.), МБОУ «Тетюшская СОШ №1 им. Ханжина П.С» (Фаткуллов И.Р.), МБОУ «Богдашкинская ООШ», (Потапова Н.Г.), МБОУ «Тетюшская СОШ №2» (Гаффарова Ф.Ф.), МБОУ «Нармонская СОШ» (Садыкова Т.Г.), МБОУ «Большетарханская СОШ» (Шагаев Р.И.) :

1. Разработать план мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием или направить на переподготовку учителей своей школы.

2. Приглашать педагогов из соседних школ и внедрять модульное обучение, технологии погружения. Привлечение совместителей отчасти компенсирует дефицит специалистов, но возможности сотрудников, работающих в нескольких организациях одновременно, существенно ниже, чем у штатных сотрудников.

3. Внедрять практику сетевого взаимодействия с использованием элементов цифровой образовательной среды (при возможности), в том числе с привлечением педагогов из сильных школ к проведению уроков в школах с дефицитом педагогических кадров.

Срок: до 25 августа 2022 года

Рекомендации руководителям ОО района:

1. Образовательным организациям общего образования ежегодно проводить мониторинг потребностей в педагогических кадрах. По итогам мониторинга разрабатывать план мероприятий по устранению кадрового дефицита;

2. Организовать профессиональную переподготовку некоторых учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах;

3. Разработать план профориентационных мероприятий, направленный на работу с обучающимися, ориентированных на получение педагогической профессии. Открыть в школах профильные классы педагогической направленности

4. Организация совместной работы отдела образования муниципалитета и образовательной организации по привлечению выпускников школы к участию в целевом обучении на педагогические специальности.

5. Приглашать на работу педагогов из других регионов по программе «Земский учитель».

Срок: до 25 августа 2022 года

Руководителям ОО: МБОУ «Тетюшская СОШ №1 им. Ханжина П.С» (Фаткуллов И.Р.), , МБОУ «Тетюшская татарская СОШ №2» (Халитова М.М.),

-Открыть в школах профильные классы педагогической направленности в 2022/23 уч.году.

Срок: до 25.08.2022

2. По осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам

Рекомендации руководителям ОО района по прохождению профессиональной переподготовки:

1. Систематически проводить работу по мотивированию педагогов на повышение профессионального мастерства.
2. Организовать профессиональную переподготовку некоторых учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.
3. Разработать план мероприятий по организации переподготовки лиц с непедагогическим образованием.
4. Создание условий для повышения квалификации и переподготовки педагогических работников также создание условий для реализации ИОМов педагогических работников.

Срок: в течение 2022/23 уч.года

3. По осуществлению методической поддержки молодых педагогов/ по реализации системы наставничества:

Методической службе района:

1. организовать совместные семинары для молодых и опытных педагогов, где они смогут обменяться мнениями по вопросам обучения и воспитания, применения различных технологий;
2. организовать проведение на муниципальном уровне мастер-классов по осуществлению наставничества молодых специалистов различной профессиональной специализации в целях обмена опытом;
3. организовать проведение цикла семинаров для заместителей директоров по УВР по вопросам организации наставничества, в том числе в отношении молодых специалистов.
4. подготовка и реализация муниципальных проектов по наставничеству. 5. работать над повышением профессионального роста молодых педагогов. Срок: до 25 августа ;в течение 2022/23 уч.года

Руководителям ОО:

1. Продолжить участие в реализации муниципального проекта «Наставник»;
2. Вести целенаправленную работу по повышению профессионального роста молодых педагогов
3. Повысить мотивацию педагогов к совершенствованию своей профессиональной деятельности и личностному росту.

Срок: в течение 2022/23 уч.года

Руководителям ОО, где будут закреплены молодые специалисты в 2022/23 уч.году: МБОУ «Урюмская СОШ» (Краснов И.В.), МБОУ «Беденьговская ООШ» (Сайфутдинов Р.Р.):

1. Организация наставничества в образовательных организациях.
2. Методическое сопровождение молодого специалиста.

Срок: в течение 2022/23 уч.года